

# Diseño Instruccional

## Estrategias de Liderazgo para la dirección de equipos de trabajo

Plan formativo · Formato SENCE

<b>Nombre del curso</b>	Estrategias de Liderazgo para la dirección de equipos de trabajo
<b>Modalidad</b>	E-learning asincrónico, sin facilitador, Nivel 2
<b>Duración total</b>	24 horas pedagógicas
<b>N° de módulos</b>	4
<b>Dirigido a</b>	Jefes de áreas y supervisores que dirigen o coordinan equipos de trabajo en su organización.
<b>Requisitos de ingreso</b>	Desempeñar funciones de jefatura, supervisión o coordinación de equipos; manejo básico de computador, navegador e internet para cursar una modalidad e-learning asincrónica.

### Competencia a desarrollar

Aplicar estrategias de liderazgo para la dirección de equipos de trabajo de acuerdo con los objetivos organizacionales.

### Aprendizajes esperados, contenidos y horas

N°	Aprendizaje esperado	Contenidos	Horas
1	<b>Dirección de equipos de trabajo y toma de decisiones</b> AE1: Aplicar habilidades transversales y prácticas de liderazgo efectivas para la dirección de equipos de trabajo en contextos organizacionales.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dirección estratégica de equipos de trabajo</li><li>• Retos y desafíos del liderazgo directivo</li><li>• Toma de decisiones: conceptos, características y componentes</li><li>• Retos y desafíos en la toma de decisiones</li><li>• Creatividad, innovación y brainstorming en la conducción de equipos</li><li>• Marca personal y autoconocimiento como base de la dirección</li></ul>	6
2	<b>Comunicación asertiva y gestión de conflictos</b> AE2: Seleccionar estilos de manejo de conflictos y técnicas de comunicación asertiva aplicables a la gestión de equipos de trabajo.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Habilidades gerenciales para la gestión de conflictos: el conflicto</li><li>• Comunicación asertiva y efectiva</li><li>• Escucha activa y empatía</li><li>• Estilos para el manejo del conflicto</li><li>• Resolución de conflictos en el equipo</li><li>• Networking y social selling en el relacionamiento profesional</li></ul>	6
3	<b>Teorías y estilos de liderazgo</b> AE3: Comparar las principales teorías y estilos de liderazgo según su aplicación a la dirección de equipos de trabajo.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Teorías de rasgos y comportamental del liderazgo</li><li>• Liderazgo transaccional, transformacional y de contingencia</li><li>• Liderazgo situacional e integrador</li><li>• Campos de liderazgo: el líder y el seguidor</li><li>• Comunicación, retroalimentación y factores externos a la organización</li><li>• Pensamiento sistémico en el liderazgo</li></ul>	6

N°	Aprendizaje esperado	Contenidos	Horas
4	<b>Liderazgo coaching y movilización de equipos</b> AE4: Aplicar herramientas de coaching y mentoría a la movilización de equipos de trabajo de acuerdo con los objetivos organizacionales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liderazgo coaching: usos, beneficios e impactos del coaching</li> <li>• El líder coach y equívocos en la aplicación del coaching</li> <li>• La mentoría: usos, beneficios e impactos; el proceso de mentoría</li> <li>• Competitividad y ventajas competitivas a través del liderazgo</li> <li>• Visión sistémica del líder y movilización de equipos estratégicos</li> <li>• Mapa de competencias e indicadores de desempeño del equipo</li> </ul>	6
<b>Total horas pedagógicas</b>			<b>24</b>