

Diseño Instruccional

Herramientas para la Gestión Preventiva de Riesgos Laborales (DS 44)

Plan formativo · Formato SENCE

Nombre del curso	Herramientas para la Gestión Preventiva de Riesgos Laborales (DS 44)
Modalidad	E-Learning · Asincrónico · Sin facilitador · Nivel 2
Duración total	24 horas pedagógicas
N° de módulos	3
Dirigido a	Técnicos en prevención de riesgos, ingenieros en seguridad, supervisores de obra, encargados de seguridad y salud ocupacional, jefes de operaciones y trabajadores con funciones de gestión de riesgos en empresas.
Requisitos de ingreso	Conocimientos básicos del entorno laboral y nociones generales de seguridad y salud en el trabajo.

Competencia a desarrollar

Analizar la normativa del Decreto Supremo N°44 sobre gestión preventiva de los riesgos laborales, conforme a los estándares de seguridad y salud en el trabajo vigentes en Chile.

Aprendizajes esperados, contenidos y horas

N°	Aprendizaje esperado	Contenidos	Horas
1	Principios y alcance del Decreto Supremo N°44 AE1: Identificar los principios, el objetivo y el alcance del Decreto Supremo N°44 y su relación con la Ley 16.744 y el Código del Trabajo, según la legislación vigente en seguridad y salud en el trabajo.	• Legislación básica de seguridad y salud en el trabajo en Chile (Ley 16.744, Código del Trabajo, DS 594) • Objetivo y alcance del Decreto Supremo N°44/2024 y entrada en vigencia • Obligaciones de la entidad empleadora y derechos de las personas trabajadoras • Sistema de Gestión de SST: política, estructura, diagnóstico y mejora continua • Relación del DS 44 con otras normas y con los organismos administradores (SUSESO, ISL, mutualidades)	6
2	Identificación y evaluación de riesgos laborales AE2: Reconocer los tipos de riesgos laborales y los métodos de identificación y evaluación de riesgos (MIPER) según el Decreto Supremo N°44 y la guía técnica del Instituto de Salud Pública.	• Tipos de riesgos laborales: físicos, químicos, biológicos, ergonómicos y psicosociales • Métodos de identificación: inspecciones, entrevistas y consulta, análisis de incidentes y observación directa • Evaluación de riesgos: métodos cualitativos y cuantitativos (probabilidad × severidad) • Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (MIPER): elementos mínimos y documentación • Priorización de riesgos y jerarquía de controles; indicadores y monitoreo	9

N°	Aprendizaje esperado	Contenidos	Horas
3	Medidas preventivas, correctivas y gestión de emergencias AE3: Analizar las medidas preventivas y correctivas y las estrategias de gestión de emergencias en el lugar de trabajo, según los lineamientos del Decreto Supremo N°44.	• Control de riesgos en el origen, en el medio y en el trabajador; jerarquía de controles • Uso y mantención de Equipos de Protección Personal (EPP): selección, entrega, capacitación e inspección • Protocolos de seguridad y planificación de emergencias: planes, roles, rutas y simulacros • Acciones correctivas y ciclo de mejora (PDCA): detección, análisis de causa raíz, implementación y verificación • Evaluación de la efectividad de las medidas y documentación para fiscalización (DS 44)	9
Total horas pedagógicas			24